Утвержден
приказом директора
МБУДО «ЭБЦ» МО г. Братска
от 10.02.2023г. № 15

План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Эколого – биологический Центр» МО г. Братска

на 2023-2024гг

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений: ОО - образовательная организация; ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Назначение куратора внедрения ЦМН в ОО на 2023-2024гг.	До 28.02.2023г.	Приказ о назначении куратора		Директор, заместитель директора
Разработка программно – методического материала, необходимого для реализации ЦМН в ОО	По необходимости	Утвержденный программно-методический материал	Материалы разработаны для практического внедрения	Заместитель директора, РСП, методисты
Подготовка и принятие локальных НПА	По необходимости	НПА	Реализация ЦМН обеспечена необходимой документацией	директор
Информирование всех участников образовательных отношений о реализации ЦМН	Не реже 2 раз в год	Протокол собрания	100% охват	Директор, заместитель директора, РСП
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации ЦМН и заключение соглашений с ними	Март 2023г.	Определены партнерские организации	1% партнерских организаций участвуют в реализации ЦМН	Директор
Организация обучения педагогических работников - наставников	В течение года	Сформированы группы для обучения	100% наставников обучены	РСП

Согласование дорожной карты с МАУ ДПО «ЦРО» и Комитетом по образованию администрации г.Братска	февраль	Приказ	Утверждение дорожной карты	Заместитель директора
Формирование / обновление баз наставников и наставляемых на уровне ОО (в рамках форм наставничества «педагог-педагог», «педагог-ученик») из числа обучающихся - наставляемых, молодых педагогов, педагогов-наставников	Не реже 1 раза в год	Приказ	Базы сформированы для эффективного взаимодействия	Директор, заместитель директора
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых	апрель	Проведены встреча, а также анкетирование	Количество участников, охваченных системой наставничества	РСП
Утверждение индивидуальных планов	май	Приказ об утверждении индивидуальных планов	Охват индивидуальными планами 100%	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение года		Реализация индивидуальных планов на 100%	Заместитель директора

Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с планом; - итоговая встреча.	В течение года	Реализация мероприятий	Участие 100%	РСП
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Устранение профессиональных дефицитов в вопросах наставнической деятельности	В течение всего периода	Удостоверение	100% охват педагогов	Заместитель директора
Участие педагогов в методических мероприятиях разного уровня по вопросам развития, эффективности наставнической деятельности	В течение всего периода	Сертификат	100% охват педагогов	Заместитель директора
Методическая и консультационная поддержка наставляемых пар	В течение всего периода	План мероприятий, адресные рекомендации	100% выполнение	Заместитель директора, РСП
Создание условий для взаимодействия наставников и наставляемых на уровне ОО через организацию и проведение мероприятий «Школы молодого педагога»:				

- Презентация работы наставнических пар	Раз в год (май)	Отчет	100% выполнение	Заместитель директора, РСП
- Постояннодействующий семинар «Эффективное наставничество»	Раз в квартал	Протокол	Внедрение в работу эффективных практик наставничества	Заместитель директора, РСП
- Консультации психолога по выявлению и преодолению трудностей	По запросу	Анкетирование, тестирование, рекомендации	Высокий уровень удовлетворенности	Заместитель директора, педагог - психолог
Создание условий для участия педагогов в конкурсном движении: **на региональном уровне:** - «Сердце отдаю детям» - «Новая волна» - «Наставник.38» - «Лучший работник в сфере дополнительного образования (премия Губернатора); **на муниципальном уровне:** - «Педагогический успех» - отборочный этап регионального конкурса «Лучшая методическая разработка», «Новая волна» - «Поиск методических идей»	В течение года	Качественное заполнение конкурсных материалов	Призовые места, выход в следующий этап	Заместитель директора, РСП

Создание условий для взаимодействия наставников и наставляемых на уровне ОО по форме «педагог-ученик»:				
Разработка индивидуальных программ с перечнем мероприятий	Сентябрь, ежегодно	Индивидуальные программы наставничества	Охват 100%	Зам.директора, РСП
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся	Апрель	Распорядительные акты		Зам.директора
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого обучающегося и ресурсов наставника	Апрель	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Высокий уровень удовлетворенности	РСП, педагог-психолог
Сопровождение наставляемых обучающихся в конкурсах/ конференциях/ проектах разного уровня	Постоянно	Активное участие обучающихся в конкурсах, проектах, конференциях	100% охват участия, призовые места	Педагоги дополнительного образования

Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Мониторинг эффективности внедрения ЦМН	Раз в полугодие (май, декабрь)	Аналитическая справка	Достижение основных показателей ЦМН	Заместитель директора, РСП
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	Ежегодно	Диагностические материалы	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения ЦМН
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Ежегодно	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Охват 100%	Куратор внедрения ЦМН

Обмен опытом наставничества между участниками образовательных отношений	В течение года	Презентация наработок, распространение интересных практик; обсуждение промежуточных результатов внедрения и реализации ЦМН	Выступление на методических семинарах ОО, а также на муниципальном и региональном уровнях	Заместитель директора, РСП
Информационное сопровождение деятельности				
Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте ОО и в социальных сетях	Постоянно	Информационная открытость ОО	Создан положительный образ ОО	Заместитель директора
Презентация опыта работы учреждения на родительских собраниях в рамках тематики	Не менее 1 раза в год	Протокол родительского собрания	Общественное одобрение	Заместитель директора
Организация рабочих встреч с партнерами, представителями НКО и др. + потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества	В течение года	Организация встреч	Создание реестра партнеров – потенциальных наставников	Директор
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль реализации ЦМН	В течение года	Контрольно-аналитический материалы	Выполнение 100%	Директор

Мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	2 раза в год	Анкетирование	Высокие показатели реализации	Заместитель директора
Проведение педагогического совета с подведением итогов реализации ЦНМ	Ежегодно (май/август)	Протокол педагогического совета	Удовлетворенность педагогического коллектива итогами реализации ЦМН	Директор, заместитель директора
Поощрение наставников и наставляемых	Не реже 1 раза в год	Приказ о поощрении	Количество участников, охваченных	Директор
Разработка дорожной карты на 2025-2026гг.	Сентябрь 2024г.	Дорожная карта разработана	Подготовлены условия для реализации дорожной карты на 2025-2026гг.	Директор